

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа для учащихся  
с ограниченными возможностями здоровья № 39 г.Томска

Утверждаю  
Директор школы № 39  
З.И.Голенцева  
Приказ № 126 от 30.08.2019

**Положение о доплатах и надбавках  
компенсационного характера работников МБОУ ООШ № 39 г.Томска**

## ПОЛОЖЕНИЕ

**О доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 39 г. Томска**

1. Настоящее Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 39 г. Томска определяет наименования, условия осуществления и размеры выплаты компенсационного характера работникам учреждения.

2. Настоящее Положение о доплатах и надбавках компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 39 г. Томска разработано в соответствии:

- Законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании Российской Федерации»,
- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Законом Томской области от 12 августа 2013 года № 149-ОЗ «Об образовании Томской области»,
- Постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «О утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»,
- постановлением Администрации Томской области от 04.12.2009 № 192а «О утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента по культуре Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а»,
- постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «О утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 N 80а»,
- постановлением администрации города Томска от 30.09.2009 года № 933 «О утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального бюджетного автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, отношении которых функции и полномочия руководителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»
- постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных управлению культуры администрации г. Томска»,
- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами г. Томска, регулируемыми вопросы оплаты труда.
- решением представительного органа работников муниципально общеобразовательного учреждения (протокол № 5 от «30» 08. 2017 г.);



- решением общего собрания трудового коллектива (протокол № 7 от 31.08. 2017 г.).

2. Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

3. Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

4. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются нижеперечисленные компенсационные выплаты.

5. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда производятся на основании проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации и устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу

6. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится в соответствии с действующим законодательством в Российской Федерации.

7. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, за увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором:

| №  | Виды доплат   | Размер выплат   |
|----|---|---|
| 1. | За увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы | В размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени |
| 2. | За расширение зоны обслуживания   | В размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени |
| 3. | За совмещение должностей (профессий)  | В размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени |

8. Доплата за работу в ночное время производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в процентном отношении к должностному окладу сторожа- 35%.

9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, повышенная оплата сверхурочной работы, выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10. Работникам учреждений, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящей главе настоящего Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.