

ПРИНЯТО  
общим собранием  
трудового коллектива  
МБОУ ООШ № 39  
Протокол № 5 от  
27.10.2023

СОГЛАСОВАНО  
с профсоюзным комитетом  
протокол № 68  
от 30.10.2023  
Председатель ПК  
\_\_\_\_\_ Л.Л.Якунина

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 176 от  
30.10.2023  
Директор  
МБОУ ООШ № 39  
\_\_\_\_\_ З.И.Голенцева

## ПОЛОЖЕНИЕ

О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 39 г. Томска

### І. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 39 г. Томска»(далее –Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников МБОУ ООШ № 39 г.Томска и устанавливает:

- размеры должностных окладов;
- наименования , условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;
- наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
- постановлением Администрации Томской области от 31.03.2008 № 66а «О новых системах оплаты труда работников областных государственных учреждений»;
- постановлением Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов) и надбавок стимулирующего характера по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевым профессиям рабочих областных государственных учреждений»;
- постановлением Администрации Томской области от 17.08.2009 № 137а «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных государственных учреждений, находящихся в ведении Департамента общего образования Томской области, и о внесении изменений в постановление Администрации Томской области от 27.04.2009 № 80а»;
- постановлением Администрации Томской области от 28.12.2017 № 479а «Об увеличении фондов оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761, от 28.12.2012 № 1688»;
- постановлением администрации Города Томска от 31.08.2017г. № 773 «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009г. № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных

Образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого – медико – педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска» (в редакции от 06.02.2018г. № 87);

- постановлением администрации Города Томска «О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования» (в редакции от 06.02.2018г. № 87);

- постановлением администрации города Томска от 14.02.2018 « 117 «О внесении изменений в постановление администрации города Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска»;

- иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Томской области, муниципальными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

- Постановлением Администрации Города Томска № 520 от 28.06.2019 О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого – медико – педагогической комиссии г.Томска, .муниципального автономного учреждения психолого-медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно- методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»

-Постановлением администрации Города Томска № 1086 от 31.10.2019г»О внесении изменений в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск»

-Постановление администрации Города Томска №847 от 6 октября 2023г»О внесении изменений в постановление администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого—медико-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно—методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска»

**1.3.** Оплата труда директора школы, заместителей директора школы осуществляется в соответствии с постановлением администрации Города Томска от 19.11.2010 № 1243 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент образования администрации Города Томска» (в редакции от 06.02.2018г. № 87).

**1.4.** Условия оплаты труда работника школы, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

**1.5.** Оплата труда работников школы, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выполненного объема работ либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

**1.6.** Месячная заработная плата работника школы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже

минимальной заработной платы, установленной региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

**1.7.** Обеспечение расходов на выплату заработной платы осуществляется в пределах ассигнований, предусмотренных на эти цели в планах финансово-хозяйственной деятельности школы на соответствующий финансовый год.

**1.8.** При установлении отдельным работникам школы размеров составных частей заработной платы необходимо руководствоваться абзацем 6 части 2 статьи 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

**1.9.** Оплата труда работников школы устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением и включает:

**А)** должностные оклады;

**Б)** выплаты компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

**В)** выплаты стимулирующего характера.

**1.10.** Оплата труда работников школы устанавливается с учетом:

**А)** Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздела «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденного Приказом Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н;

**Б)** единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

**В)** государственных гарантий по оплате труда;

**Г)** рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

**Д)** мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

**1.11.** Должностные оклады работников школы устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России.

**1.12.** С учетом условий труда работникам шк устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

## **II. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ.**

**2.1.** Работникам школы, занимающим должности, относящиеся к ПКГ должностей работников образования, утвержденным Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», устанавливаются должностные оклады в соответствии с **приложением 1** к настоящему Положению.

**2.2.** Должностные оклады заместителей директора школы устанавливаются в соответствии с нормативными документами, регламентирующими оплату труда руководителей. Конкретные размеры должностных окладов заместителям директора школы устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в школе.

**2.3.** Размеры должностных окладов специалистов школы, должности которых отнесены к ПКГ должностей других отраслей, устанавливаются в соответствии с положениями о системах оплаты труда работников этих отраслей, утвержденными муниципальными правовыми актами.

**2.4.** Размеры должностных окладов по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих и общеотраслевым профессиям рабочих, а также по должностям отраслей, по которым на муниципальном уровне не установлена система оплаты труда, в муниципальных учреждениях, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска, устанавливаются в соответствии с **приложением 2** к Положению.

### **III. ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА.**

**3.1.** Работникам школы в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:

- А)** выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
- Б)** доплата за совмещение профессий (должностей);
- В)** доплата за расширение зон обслуживания;
- Г)** доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- Д)** доплата за работу в ночное время;
- Е)** повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- Ж)** повышенная оплата сверхурочной работы;
- З)** выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**3.2.** Конкретные размеры компенсационных выплат устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников локальным нормативным актом, коллективным договором и трудовым договором.

**3.3.** В случае привлечения работника школы к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

- А)** работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- Б)** работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника школы, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

**3.4.** В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 06.08.1990 № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

### **IV. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ.**

**4.1.** Работникам школы устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ.

**4.1.1.** Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается работнику школы с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в школе и других факторов в пределах обеспечения финансовыми средствами.

**4.1.2.** Размеры и условия выплаты ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ утверждаются локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, либо коллективным договором и не могут превышать 6000 рублей для всех работников за исключением работников, занимающих должности, указанные в пункте 1.3. настоящего Положения, и работников, занимающих общепрофессиональные профессии рабочих.

**4.1.3.** Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера за выполнение особо важных и сложных работ работникам школы, выполняющим трудовую функцию по общепрофессиональной профессии рабочего, не могут превышать 4000 рублей.

**4.1.4.** Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

**4.2.** Рабочему, выполняющему работы, тарифицированные согласно ЕТКС не ниже 6 разряда, устанавливается надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ в случае особой сложности, важности, интенсивности порученных ему работ, особой степени самостоятельности и ответственности, которая должна быть проявлена при их выполнении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

**4.2.1.** Локальным нормативным актом, принимаемым школой с учетом мнения представительного органа работников, утверждается перечень указанных работ, а также суммы надбавки, соответствующие отдельным видам этих работ, с соблюдением условия, что сумма надбавки, назначаемой рабочему, не может превышать 1000 рублей.

**4.2.2.** Надбавка стимулирующего характера за выполнение особых работ устанавливается на срок выполнения рабочим указанных работ, но не более чем до окончания соответствующего календарного года.

**4.3.** Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин), имеющим ученую степень:

**кандидат наук – в размере 300 руб;**

**доктор наук - в размере 500 руб**

**4.4.** Педагогическим работникам, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова «Заслуженный,,,», устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере **5000 рублей**, «Народный» в размере **6000 рублей**.

**4.5.** Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

- За наличие Почетной грамоты Министерства образования в размере **300 рублей**.
- За наличие звания «Почетный работник образования», «Отличник народного просвещения»: учителям- **300 руб**; директору, заместителям директора-**2000 рублей**.

**4.6.** В случае, когда работнику школы подлежат установлению стимулирующие выплаты по нескольким основаниям, перечисленным в пунктах 4.3. и 4.4. настоящего Положения, выплата устанавливается по одному из оснований по принципу наибольшей выгоды. Размеры ежемесячных надбавок стимулирующего характера, указанные в пунктах 4.3. и 4.4. настоящего Положения, являются минимально допустимыми, конкретные размеры устанавливаются локальным актом школы.

**4.7. Молодым педагогам учреждения (ранее статус « молодой специалист» устанавливается ежемесячная надбавка в размере 1000 руб.**

**4.8.** Ежемесячная надбавка стимулирующего характера за ученую степень выплачивается по основной должности по основному месту работы.

**4.9.** Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) устанавливается педагогическим работникам в зависимости от общего стажа педагогической работы в государственных и муниципальных образовательных учреждениях в следующих размерах:

Стаж	Размер надбавки
от 3 до 5 лет	600 рублей
от 5 до 10 лет	800 рублей
от 10 до 25 лет	1000 рублей

**4.9.1.** Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы.

**4.9.2.** Педагогическим работникам школы, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

**4.10.** Библиотечным работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка за суммированный стаж работы в библиотеке в соответствии с постановлением администрации г. Томска от 31.05.2010 № 488 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя (собственника) осуществляет управление культуры администрации Города Томска».

**4.11.** Педагогическим работникам школы устанавливаются ежемесячные надбавки к должностному окладу, предусмотренные Законом Томской области от 12.08.2013 № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области», при наличии соответствующих оснований.

**4.11.1.** Педагогическим работникам школы устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

Квалификационная категория	Размер надбавки
первая квалификационная категория	1350 рублей
высшая квалификационная категория	2025 рублей

**4.11.2.** Начисление и выплата ежемесячной надбавки производятся по основному месту работы.

**4.11.3.** Педагогическим работникам школы, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки назначаются пропорционально отработанному времени.

**4.11.4.** Педагогическим работникам школы, которым установлена продолжительность рабочего времени выше нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячная надбавка назначается за норму часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы.

**4.11.5.** Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

**4.11.6.** По истечении срока действия квалификационной категории у педагогических работников школы сохраняется оплата труда с учетом имевшейся у них квалификационной категории на срок до двух лет после выхода на работу при наличии указания об этом в коллективном договоре, локальном нормативном акте, принимаемом с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в следующих случаях:

- А) временной нетрудоспособности, длящейся свыше 4 месяцев;
- Б) нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком;
- В) нахождения в длительной (более 6 месяцев) командировке по специальности;
- Г) нахождения в длительном отпуске в соответствии с подпунктом 4 пункта 5 статьи 47 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Д) осуществления полномочий на выборных должностях на освобожденной основе;
- Е) возобновления педагогической работы в течение года после ее прекращения в связи с сокращением штата, численности, реорганизацией, ликвидацией образовательной организации;
- Ж) закрытия школы на капитальный ремонт при условии оформления отпуска без сохранения заработной платы, либо перевода на другую работу (не связанную с педагогической деятельностью) в данной организации.

**4.11.7.** Сохранение указанной оплаты производится на основании заявления работника, поданного директору школы в течение одного месяца со дня выхода на работу или окончания срока действия квалификационной категории, с учетом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

**4.12.** Педагогическим работникам школы устанавливается ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя :

В размере 1000 рублей, при выполнении функции классного руководителя с наполняемостью 12 человек для детей, имеющих лёгкую степень умственной отсталости;

5 человек-в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты. Для классов-комплектов с наполняемостью меньше установленной наполняемости, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

**4.13.** Работникам школы устанавливаются следующие ежемесячные надбавки:

**4.13.1.** За работу в школе педагогическим работникам.

**4.13.2.** Учителям за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансера).

**4.14.** Коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, устанавливаются на период учебного года иные выплаты педагогическим работникам школы (за проверку письменных работ, заведование кабинетами, заведование учебными мастерскими, осуществление руководства методическими объединениями и другие). Размеры указанных выплат зависят от отработанного времени и (или) объема выполненной работы.

**4.15.** Работникам школы устанавливаются следующие премии:

- А) за качество выполняемых работ по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, девять месяцев, год;
- Б) за выполнение особо важных и срочных работ;
- В) за добросовестный многолетний труд, к праздничным и юбилейным датам.

**4.15.1.** Система показателей и условия премирования работников школы разрабатываются гимназией самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом школы, принимаемым школой с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

**4.16** При определении показателей и условий премирования учитываются следующие критерии:

**А)** высокие результаты и качество выполняемых работ;

**Б)** успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

**В)** инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

**Г)** качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы;

**Д)** участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;

**Е)** другие критерии, устанавливаемые локальным нормативным актом школы, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, или коллективным договором.

**4.19.** Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не образуют новый оклад (должностной оклад).

**4.20.** Стимулирующие выплаты, указанные в настоящем разделе Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

**4.21.** Работникам школы, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем разделе Положения, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором.

#### **V. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ.**

**5.1.** Из фонда оплаты труда работникам школы оказывается материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор школы на основании письменного заявления работника.

**5.2.** Порядок и основания оказания материальной помощи работникам определяются в локальном нормативном акте, принимаемом школой с учетом мнения представительного органа работников, или в коллективном договоре.

**5.3.** Материальная помощь не является составной частью заработной платы работника.

#### **VI. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.**

**6.1.** Заработная плата педагогических работников школы определяется с учетом следующих условий:

**А)** продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений, установленных Приказом Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

**Б)** объемов учебной (педагогической) работы;

**В)** компенсационных выплат работникам школы и других;

**Г)** порядка исчисления заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

**Д)** выплаты установленной при тарификации заработной платы независимо от количества дней и недель в месяце, а также в период каникул и в период отмены учебных занятий (образовательного процесса) по климатическим и санитарно-эпидемиологическим основаниям;

**Е)** особенностей исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

**Ж)** дополнительной оплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных;

**З)** других условий оплаты труда.

**6.2.** Директор школы:

- ежегодно составляет и утверждает на работников школы, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки ;

- определяет размер заработной платы работников школы;

- несет ответственность за определение размеров заработной платы работников школы в соответствии с нормативными правовыми актами.

**6.3.** Месячная заработная плата педагогических работников школы определяется путем умножения размеров окладов, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

**6.4.** Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

**6.4.1.** При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

**6.5.** За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно - эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников школы и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

#### **VII. ГАРАНТИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА.**

**7.1.** Заработная плата работников школы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим Положением, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до утверждения настоящего Положения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

**7.2.** В целях обеспечения установленных гарантий по оплате труда работников в случае, если заработная плата в месяц работника школы, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), рассчитанная по новой системе оплаты труда, окажется ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год, то работнику выплачивается разница в заработной плате (доплата).

#### **VIII. ИТОВОВЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

**8.1.** Настоящее Положение рассматривается и принимается общим собранием работников школы, согласуется с профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится в действие приказом директора школы.

**8.2.** Настоящее Положение может быть изменено по решению общего собрания трудового коллектива школы.

**8.3.** В случае необходимости внесения изменений в настоящее Положение директор школы создает рабочую группу, которая в течение двух недель разрабатывает изменения и дополнения к существующему Положению.

**8.4.** Новая редакция Положения принимается общим собранием трудового коллектива, согласовывается профсоюзным комитетом школы, утверждается и вводится приказом директора школы.

#### **IX. Должностные оклады**

9.1. Должностные оклады работников, занимающих должности, относящиеся к профессиональным квалификационным группам (далее- ПКГ) должностей работников образования, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер должностного оклада в руб.)
1.	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	первый	Младший воспитатель	8550,00
2.	ПКГ должностей педагогических работников	второй	Педагог дополнительного образования	13 816,00
		третий	Воспитатель педагог-психолог	14 523,00
		четвертый	Учитель, учитель-дефектолог,	14866,00

			учитель-логопед, преподаватель- организатор ОБЖ	
--	--	--	---	--

9.2. Размеры должностных окладов медицинских работников:

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер должностного оклада в руб.)
1.	Профессиональная группа «средний медицинский и фармацевтический персонал»	третий	Медицинская сестра,	13056,00
2.	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	второй	Врач-психиатр, врач-педиатр	18343,00

9.3. Размеры должностных окладов библиотечных работников

Должность	Размер должностного оклада
1. Библиотекарь	10829,00

9.4. Должностные оклады по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», устанавливаются в следующих размерах:

ПКГ	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
Должности ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"		
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь; секретарь-машинистка	7939,00
2 квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	10685,00
3 квалификационный уровень	Инженер по обслуживанию ЭВМ	10 993,00
1 квалификационный уровень	Лаборант	10 426,00

9.5. Должностные оклады по общеотраслевым профессиям рабочих, указанным в Приказе Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.05.2008г №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются в следующих размерах, исходя из разряда работ в соответствии с ЕТКС:

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Размер оклада (в рублях)
1.	1 разряд (уборщик служебных помещений, дворник, сторож, вахтер, гардеробщик)	7 572,00
2	3 разряд (рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; слесарь-сантехник)	8 065,00
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (электромонтер)	8 065,00
5.	8разряд (водитель автобуса)	10 777,00
6.	6 разряд (слесарь-сантехник)	11 302,00

**9.6.** Должностные оклады директора школы и заместителей директора устанавливаются в соответствии с Постановлением администрации Томской области от 08.08.2012 № 303а «О системе оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных автономных, казенных и бюджетных учреждений», Постановлением администрации Города Томска № 1086 от 31.10.2019г «О внесении изменений

в отдельные муниципальные правовые акты муниципального образования «Город Томск»

№ п/п	Должность	Размер должностного оклада (в руб.)
1	Директор школы	25 434,00
2.	Заместитель директора	20 347,00

### Форма тарификационного списка педагогических работников.

Тарификационный список работников на год

(полное название учреждения, его подчиненность и адрес)

N	Фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии)	Наименование занимаемой должности, предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательного учреждения, наличие ученой степени или почетного звания	Наличие квалификационной категории	Число лет педагогической работы на начало учебного года	Должностной оклад на ставку	Число часов в неделю			Заработная плата по окладу в месяц в зависимости от нагрузки		
							Все классы	1-4 классы	5-9 классы	Все классы	1-4 классы	5-9 классы
-	2	3	4	5	6	7	8	9	10	12	13	14
1												

Стимулирующие выплаты за						
16	17	18	19	20	21	22
Квалификационную категорию	Проверку тетрадей	Классное руководство	Заведование кабинетами и мастерскими	Выслугу лет	Ученую степень или звание	Руководство структурными подразделениями

Стимулирующие выплаты за				Компенсационные выплаты, предусмотренные законодательством РФ		
23	24	25	26	27	28	29
За инд. обучение на дому больных детей	За работу в учреждении	Другую дополнительную работу	Всего стимулирующих выплат	Компенсационные выплаты	Компенсационные выплаты	Всего компенсационных выплат

	Заработная плата с учетом граф 21, 26, 27, 29	Районный коэффициент	Оклад с районным коэффициентом	Надбавка за категорию (с районным коэффициентом)	Подпись работника
<b>30</b>	<b>31</b>	<b>32</b>	<b>33</b>	<b>34</b>	<b>35</b>

Директор

Бухгалтер \_\_\_\_\_