

Принято Общим собранием работников МАОУ ООШ № 39 г.Томска Протокол №1 «22» января 2024	Согласовано С профсоюзным комитетом МАОУ ООШ № 39 г.Томска Протокол №73 « 22 » января 2024г Председатель ПК _____ Якунина Л.Л.	Утверждаю Директор МАОУ ООШ № 39 г.Томска _____ З.И.Голенцева Приказ №11_ «22» января 2024
--	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплатах компенсационного характера работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения основной общеобразовательной школы для учащихся с ограниченными возможностями здоровья № 39 г.Томска

1. Общие положения

1. Настоящее положение о выплатах компенсационного характера работникам МАОУ ООШ № 39 г.Томска предусматривает единые принципы установления выплат компенсационного характера работникам школы, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.
2. Положение разработано в соответствии:
 - Трудовым кодексом Российской Федерации;
 - Законом Томской области от 12.08.2013года № 149-ОЗ «Об образовании в Томской области»;
 - Постановлением администрации Города Томска от 30.09.2009 № 933 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, муниципального бюджетного учреждения психолого-педагогической комиссии г.Томска, муниципального автономного учреждения информационно-методического центра г.Томска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования администрации Города Томска».

II. Выплаты компенсационного характера

3. Работникам учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, устанавливаются следующие компенсационные выплаты:
 1. выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и/или опасными и иными особыми условиями труда;
 2. доплата за совмещение профессий(должностей)- **в размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени;**
 3. доплата за расширение зон обслуживания – **в размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени;**
 4. доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором – **в размере 1 должностного оклада пропорционально отработанному времени;**
 5. доплата за работу в ночное время;
 6. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
 7. повышенная оплата сверхурочной работы;
 8. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.
4. Если в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, выплата работникам, занятых с вредными и/или опасными условиями труда, не установлена в ином размере, рекомендуется предусматривать размер указанной выплаты не более 5% оклада(должностного оклада) работника в зависимости от класса условий труда по результатам специальной оценки условий труда.

Конкретные размеры компенсационной выплаты устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников локальным актом учреждения и трудовым договором, согласно Таблице 1 настоящего Положения.

Таблица 1

Наименование должности	Класс условий труда по результатам оценки условий труда рабочих мест	% от должностного оклада
Дворник	3.1	4

5. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

-работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам,-в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки и одинарной дневной или часовой части стимулирующих и компенсационных выплат;

-работникам, получающим месячный оклад,-в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада и одинарной дневной части стимулирующих и компенсационных выплат, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада и одинарной дневной части стимулирующих и компенсационных выплат, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6. В соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» ,каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, в размере 35% от часовой ставки (оклада).

7.Компесационные выплаты к заработной плате работников устанавливаются приказом директора учреждения на конкретный период времени(месяц, квартал, полугодие, год) в соответствии с настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

8.Компенсационные выплаты работникам за период их временной нетрудоспособности устанавливаются пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

9.Компесационные выплаты устанавливаются работникам пропорционально дополнительной работы в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы), либо в абсолютных величинах, но не более 3-х должностных окладов.

10.Снятие компенсационных выплат осуществляется по следующим причинам:

-окончание срока действия;

Отказ работника от выполнения дополнительных работ, за которые были определены компенсационные выплаты.

11.Оклад (должностной оклад) и компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не образуют новый оклад(должностной оклад).

12.Компенсационные выплаты, указанные в настоящей главе настоящего Положения, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.