

ПРИНЯТО
Управляющим Советом
МАОУ ООШ № 39
Протокол № 4 от 24.06 2024

_____Н.Н.Моргалева

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива
МАОУ ООШ № 39г. Томска
Протокол № 5 от 24.06. 2024

СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
протокол № 81 от 24.06. 2024
Председатель ПК
_____Г.И.Миненко

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 114 от 05.08.2024
Директор МАОУ ООШ № 39 г Томска
_____З.И. Голенцева

Положение
о порядке и условиях распределения стимулирующего фонда оплаты труда
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
основной общеобразовательной школы для учащихся
с ограниченными возможностями здоровья № 39 г. Томска

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности работников МБОУ ООШ № 39 г.Томска, в целях повышения качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач школы .

1.2. Положение является локальным нормативным актом школы, регулирующим порядок, условия и размер выплат стимулирующего характера работникам школы за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, заданных новыми ФГОС , высокое качество работы, напряжённость труда и оплату дополнительных видов работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей работника.

1.3. Общий объем всех выплат стимулирующего характера работникам школы максимальным размером не ограничивается. Размер выплат стимулирующего характера определяется его личным трудовым вкладом с учетом конечных результатов работы учреждения.

1.4. Установление выплат стимулирующего характера производится в соответствии с данным Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

1.5.Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам школы, определяет их виды, условия, размеры и порядок установления.

1.6. Сэкономленные средства направляются на выплаты стимулирующего характера работникам школы и выплату материальной помощи.

1.7. Начисление выплат стимулирующего характера, указанных в настоящем Положении, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенным трудовым договором.

2. Виды материального стимулирования.

2.1. В целях поощрения работников в школе применяются следующие виды материального стимулирования:

- надбавки стимулирующего характера;
- премии;

2.2. Премии выплачиваются:

2.2.1. За достижения высокой результативности в работе, за успешное выполнение наиболее важных и сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника на период её выполнения.

2.2.2. За качество образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности, инициативы при выполнении поставленных целей и задач школы и в соответствии с результатами работы каждого работника школы.

2.2.3. За добросовестный многолетний труд.

2.2.4. В связи с празднованием Дня Учителя, Дня старшего поколения, 23 февраля, 8-го марта, Нового года;

2.2.5..В связи с юбилейными датами: 50, 55 и 60 , 65 лет и далее.

3. Формирование фонда стимулирования школы

3.1 Формирование фонда стимулирования школы осуществляется в пределах объема средств на текущий финансовый год.

3.2. Фонд стимулирования школы формируется из следующих источников:

- часть основного фонда оплаты труда школы на стимулирующие выплаты из средств субвенции на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение основного общего образования;

4. Порядок, условия и размер стимулирующих выплат

4.1. Ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов в пределах обеспечения учреждения финансовыми средствами. Размеры ежемесячной персональной надбавки стимулирующего характера не могут превышать 6000 рублей для всех педагогических работников, 4000 рублей для работников младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала.

Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается на определенный период времени в течение учебного года.

4.2. Ежемесячная надбавка стимулирующего характера устанавливается педагогическим работникам, имеющим ученую степень:

- кандидат наук- в размере 300руб.
- доктор наук- 500 руб.

4.3. Педагогическим работникам **устанавливается ежемесячная надбавка, имеющим почетные звания, начинающиеся со слов:**

- **«Заслуженный» в размере 5000 рублей;**
- **«Народный» в размере 6000 рублей;**

4.4. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу:

- за наличие Почётной грамоты Министерства образования в размере 300 рублей;
- за наличие звания «Почётный работник образования», «Отличник народного просвещения» : учителям-300руб, директору, заместителям директора - 2000 рублей.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из них по выбору работника.

- **молодым педагогам** Учреждения в размере 1000 рублей.

4.5. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу со дня присвоения квалификационной категории в следующем размере:

- за первую категорию – 1350 рублей,
- за высшую категорию – 2025 рублей.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за квалификационную категорию устанавливаются пропорционально отработанному времени.

Ежемесячная надбавка назначается на срок действия квалификационной категории.

4.6. Работникам учреждения устанавливается вознаграждение за выполнение функций классного руководителя:

в размере 1000 рублей, при выполнении функции классного руководителя с наполняемостью 12 человек для детей, имеющих лёгкую степень умственной отсталости; 5 человек - в классах для обучающихся, имеющих сложные дефекты. Для классов (классов-комплектов) с наполняемостью меньше установленной наполняемости, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

4.7. Педагогическим работникам устанавливается ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) в зависимости от общего стажа педагогической работы:

от 3 до 5 лет – 600 рублей;

от 5 до 10 лет – 800 рублей;

от 10 и старше (до пенсии по выслуге лет)– 1000 рублей;

Ежемесячная надбавка за стаж работы (выслугу лет) выплачивается по основной должности по основному месту работы. Педагогическим работникам, которым установлена продолжительность рабочего времени ниже нормы часов педагогической работы, установленной за ставку заработной платы, ежемесячные надбавки за стаж работы (выслугу лет) устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.8. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров) в соответствии с таблицей 1 .

Таблица 1.

За индивидуальное обучение на дому больных детей, которые по состоянию здоровья временно или постоянно не могут посещать образовательное учреждение на основании заключения клинико-экспертной комиссии (КЭК) лечебно-профилактического учреждения (больницы, поликлиники, диспансеров)	Размер выплаты за 1 час работы (руб.)	
	18ч	20ч
Требования к квалификации	18ч	20ч
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12	21,71
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	23,87
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	26,2
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97	28,77
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99	31,49

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82	34,04
I квалификационная категория	40,86	36,77
высшая квалификационная категория	43,89	39,5
ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	42,63
ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86	45,77

4.9. Работникам учреждения устанавливается ежемесячная надбавка за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья в соответствии с таблицей.

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)
		40ч
Заместитель директора по учебной части, заместитель директора по воспитательной работе, заместитель директора по психолого-медико-педагогическому сопровождению, заместитель директора по административно-хозяйственной части.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	15,75
	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	17,02
	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	18,39
	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо заместитель руководителя (директора, начальника,	19,75

	заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию	
	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего), директор (начальник, заведующий) филиала, старший мастер учреждения, отнесённого к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию	21,32
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	22,89
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	24,65
Заведующий хозяйством		9,01

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)
		36ч
Педагог-психолог	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» Без предъявления требований к стажу работы	13,26
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолог) от 2 до 5 лет	14,56
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолог) от 5 до 10 лет	15,98
	Высшее психологическое или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью «Психология» и стаж работы в должности педагога-психолога (психолог) свыше 10 лет	17,49
	II квалификационная категория	18,91
	I квалификационная категория	20,43
	высшая квалификационная категория	21,94

	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	23,68
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	25,43

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)
		18ч
Педагог дополнительного образования	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	24,12
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	31,97
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	34,99
	II квалификационная категория	37,82
	I квалификационная категория	40,86
	высшая квалификационная категория	43,89
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37

	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86
--	--	-------

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)	
		18ч	20 ч
Учитель	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,52	23,87
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	29,11	26,2
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	31,97	28,77
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	34,99	31,49
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения), либо II квалификационная категория	37,82	34,04
	I квалификационная категория	40,86	36,77
	высшая квалификационная категория	43,89	39,5
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	47,37	42,63
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	50,86	45,77

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)
		25ч
Старший воспитатель, воспитатель	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	17,37
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	19,1
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 1 года (для старшего воспитателя)	20,96
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет, либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет (для старшего воспитателя)	23,02
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 лет 20 лет или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет (для старшего воспитателя)	25,19
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для старшего воспитателя)	27,23
	I квалификационная категория	29,42
	высшая квалификационная категория	31,6
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	34,1
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	36,62

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)
------------------------	---------------------------	--

		20ч
Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед-дефектолог	высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	23,87
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	26,2
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	28,77
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	31,49
	высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория, либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 3 лет (для работающих в этих учреждениях)	34,04
	I квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет (для работающих в этих учреждениях)	36,77
	высшая квалификационная категория либо высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет (для работающих в этих учреждениях)	39,5
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	42,63

Наименование должности	Требования к квалификации	Размер выплаты за 1 час работы при норме часов в неделю (руб.)
		36ч
Преподаватель-организатор (основ жизнедеятельности,	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	13,26
	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или среднее военное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	14,56

допризывной подготовки)	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности от 2 до 5 лет, либо среднее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	15,98
	высшее профессиональное образование и специальная подготовка по ГО или высшее военное образование и стаж работы (службы) по специальности свыше 5 лет	17,49
	II квалификационная категория	18,91
	I квалификационная категория	20,43
	высшая квалификационная категория	21,94
	ученая степень кандидата наук либо почетные звание, начинающиеся со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения педагогической деятельности	23,68
	ученая степень доктора наук по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности	25,43

Размеры ежемесячных надбавок медицинским работникам учреждения

Наименование должности	Требования к квалификации	Размеры ежемесячных надбавок на ставку (рублей)
Должности, отнесённые к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	I квалификационной уровень	от 325,65 до 575,4
	II квалификационной уровень	от 325,65 до 575,4
	III квалификационной уровень	от 325,65 до 629,8
	IV квалификационный уровень	от 393 до 680,8
	V квалификационный уровень	от 393 до 680,8
Должности, отнесённые к ПКГ «Врачи и провизоры»	II квалификационный уровень	от 472,35 до 790

Размеры ежемесячных надбавок за один час работы для обслуживающего персонала

За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Перечень должностей	1 разряд	2 разряд	3 разряд	4 разряд	5 разряд	6 разряд	7 разряд	8 разряд
	водитель	-	-	6,72	6,75	6,8	7,41	8,14	8,95
	Рабочий по обслуживанию здания(электромонтёр)	-	-	6,72	6,75	6,8	7,41	-	-
	Повар, слесарь-сантехник	-	6,68	6,72	6,75	6,8	7,41	-	-
	швея	6,64	6,68	6,72	6,75	6,8	7,41	-	-
	Рабочий по мелкому текущему ремонту зданий	6,64	-	-	-	-	-	-	-
	Рабочий по стирке спецодежды (белья)	-	6,68	-	-	-	-	-	-
	Вахтёр, грузчик, кладовщик, подсобный рабочий, сторож, уборщик служебных помещений, кастелянша	6,64	6,68	-	-	-	-	-	-
	Гардеробщик, дворник	6,64	-	-	--	-	-	-	-

За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Перечень должностей	Размер выплаты за 1 час работы, руб.
	Делопроизводитель, Секретарь-машинистка	8,96
	Инженер	15,75
	Лаборант	9,06
	Младший воспитатель	9,88
	Специалист по закупкам	15,75

4.10. Работникам устанавливаются ежемесячные выплаты стимулирующего характера в следующем размере:

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты
4.10.1	За проверку тетрадей	
	начальная школа 1-4 классы)	300 руб.
	основная школа 5-9 классы	500 руб.
4.10.2.	За заведование кабинетами:	
	• учебными кабинетами	300 руб. (150 руб. классному руководителю, 150 руб. (воспитателю)
	• спортивным залом	500 руб.
	• учебными мастерскими	500 руб.
	• медицинским и процедурным кабинетами	500 руб.
	• библиотекой	500 руб.
	• компьютерным кабинетом	500 руб.
	• специальными кабинетами (учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог)	500 руб.
4.10.3	за руководство методическим объединением	3000 руб.
4.10.4.	за работу с вновь прибывшими детьми, за проведение консультации врачом-психиатром по детям с аутистическими расстройствами и с нарушениями опорно-двигательного аппарата(ДЦП)	2000 руб.
4.10.5	председателю ПК	3000 руб.
4.10.6	координатору по аттестации	3000 руб.
4.10.7	за ведение официальных страниц в социальных сетях, Вконтакте, Одноклассники и информационного канала в мессенджере и т.д.	3000
4.10.8	за разработку и реализацию программы (СИПР)	1000 руб.
4.10.9	за организацию работы с молодыми кадрами, за наставничество	2000 руб.
4.10.10	за выполнение функции администратора сайта (bus.gov)	3000 руб.
4.10.11	за работу в ЕИС «Е-услуги»	2000 руб.

4.10.12	за работу с сайтом школы	5000 руб.
4.10.13	за работу в ЕГИССО, ФИС ФРДО	3000 руб.
4.10.14	за ведение и оформление архива учреждения: -библиотекарю -делопроизводителю - секретарю	1000 руб. 2000 руб. 2000 руб.
4.10.15	за организацию внеклассной работы по физическому воспитанию	2000 руб.
4.10.16	за подготовку команд к участию в городских и областных соревнованиях в рамках Специальной Олимпиады России	1000 руб.
4.10.17	за экологическую работу по обеспечению ухода, сохранности и обновления озеленения школы	1000руб.
4.10.18	за выполнение санитарно-гигиенических мероприятий с обучающимися в душевых кабинах и туалетных комнатах	1500 руб.
4.10.19	за ведение учета рабочего времени младшего обслуживающего персонала	2000 руб.
4.10.20	за оформление документов по проезду обучающихся	3000 руб.
4.10.21	за музыкальное сопровождение ритмики, логоритмики, за организацию праздников.	3000 руб.
4.10.22	за работу в контрактной службе.	10 000 руб.
4.10.23	за руководство стажировочными площадками: членам руководителям	500 руб. 1000 руб.
4.10.24	за руководство процессом организации питания обучающихся, за ежемесячное оформление отчетности и другой документации .	3000 руб.
4.10.25	за организацию работы с пенсионным фондом, за оформление документации и информации по запросам.	1000 руб.
4.10.26	библиотекарю за организацию и проведение библиотечных уроков, экскурсий в рамках сетевого взаимодействия.	1000 руб.
4.10.27	за оформление листов нетрудоспособности	1000 руб.

4.10.28	за организацию и оформление ведения военно-учетной работы; за выполнение информации по запросам	1000 руб.
4.10.29	за выполнение курьерских поручений	2000 руб.
4.10.30	администратору ИКОП «Сферум»	3000 руб
4.10.31	освещение сайта в рубрике «Школьный вестник»	2000 руб.
4.10.32	за осуществление контроля по заполнению и ведению основных сведений в электронном журнале.	3000 руб.
4.10.33	контроль за выполнением мероприятий в рамках национального проекта «Доброшкола» и реализацией мероприятий Ресурсного центра	2000 руб.
4.10.34	за ведение дополнительной документации в классах, группах, где обучаются дети с разными вариантами обучения программ	3000 руб.
4.10.35	за организацию и проведение мероприятий по благоустройству и озеленению закреплённой школьной территории	3000 руб.
4.10.36	за организацию и работу Врачебной комиссии	3000 руб.
4.10.37	за выполнение мероприятий по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, ТБО, охраны) и претензионную работу.	2000 руб.
4.10.38	за увеличение убираемой площади в связи с погодными условиями (уборщик служебных помещений, дворнику)	3000 руб.
4.10.39.	за безопасное обеспечение доступа в учреждение во время образовательного процесса	2000 руб.
4.10.40	за обеспечение мер безопасности по электро и техническому обеспечению проводимых в школе мероприятий	3000 руб
4.10.41	За особую сложность и важность выполняемой работы	3000 руб.

4.10.42	за обеспечение безопасности при работе с обучающимися в столярной, слесарной, швейной мастерских и в кабинете ручного труда ;	1000 руб.
4.10.43	контроль осуществления реализации программы по СИПР	2000 руб.
4.10.44	за проведение мероприятий по экономии потребления ресурсов электроэнергии, тепла , водоотведения и др.	2000 руб.
4.10.45	за обеспечение сохранности, уборку и содержание в надлежащем состоянии спортивной и игровой площадок	3000 руб.
4.10.46	за ведение табеля учета рабочего времени педагогических работников	2000 руб.
4.10.47	за ведение документации по охране труда и технике безопасности	3000 руб.
4.10.48	за проверку и ведение документации по бракеражу готовой продукции	2000 руб.
4.10.49.	за обеспечение мер безопасности на период работоспособности водопроводно-канализационного хозяйства школы и поддержании его в исправном состоянии..	3000 руб.
4.10.50	за обеспечение безопасности дорожного движения при перевозке детей	3000 руб.
4.10.51	за ведение документации по регистрации работ по техническому обслуживанию системы видеонаблюдения и пожарной безопасности	1000 руб.
4.10.52	за организацию ежедневного учета питания	2000 руб.
4.10.53	за текущий ремонт и техобслуживание автомобиля	5000 руб.
4.10.54	водителю ежемесячная надбавка за классность: І кл ІІ кл	720руб. 290руб.

4.10.55.	за работу по сопровождению подвоза детей автобусом: 1 раз в неделю 2 раза в неделю 5 раз в неделю	500 руб. 1000 руб. 3000 руб.
4.10.56	за оформление уведомлений для ГИБДД	1000руб.
4.10.57.	за учет питания школьников по выплатам компенсаций обучающихся за питание.	2000 руб.
4.10.58.	Водителю за: - ненормированный рабочий день;	10 000руб.
4.10.59	за оформление табеля на зарплату педагогических работников, младшего обслуживающего персонала и ведение документации по сопровождению обучающихся (договор, табель на зарплату, акт выполненных работ)	2000 руб.
4.10.60	за профилактическую работу по предупреждению аварий, сбоев в работе оборудования.	2000 руб.
4.10.61	за организацию сезонного общественно-полезного труда.	1000 руб.
4.10.62	за координацию по подготовке и своевременному предоставлению отчетной документации в вышестоящие организации (Совет Профилактики, ЮИД, ОДН и КДН).	2000 руб.
4.10.63	за ведение и внедрение инновационных технологий в учреждении.	1000 руб.
4.10.64	за выпуск водителя на линию, ежедневный медосмотр	1000 руб.
4.10.65.	за выполнение функций дежурного администратора.	1000 руб.
4.10.66	за организацию утреннего приема детей с 7.15 до 8.00	3000 руб.
4.10.67	за организацию контроля прохождения медицинского осмотра сотрудников учреждения и прохождения вакцинации сотрудниками школы.	3000 руб.
4.10.68	за выполнение мероприятий по обеспечению результатов, предусмотренных контрактами (договорами) заключенными учреждением	5000 руб.

4.10.69	водителю за ежедневную уборку и дезинфекцию автобуса	5000 руб
4.10.70	мониторинг питания (ежедневное меню) .По госуслугам (ru.fud)	3000 руб.
4.10.71	исполнение мероприятий по учету электронного документооборота (СБИС) (счета, фактуры, акты, товарные накладные, платежные поручения и т.д.)	3000 руб
4.10.72	за учет сведений (ежемесячный отчет) о количестве и об общей стоимости договоров, по результатам закупки товаров, работ и услуг	3000 руб
4.10.73	за выполнение мероприятий по ведению автоматизированного кадрового учета «Парус кадры»	3000 руб

4.11. Выплата дополнительного вознаграждения работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе:

- из расчета средней заработной платы пропорционально количеству выходных и праздничных дней.

4.12. За непрерывный стаж работы (в соответствии с Приложением 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент администрации Города Томска Постановление администрации Города Томска от 31.08.2017 № 773).

	Стаж работы от 3-5 лет	Стаж работы от 5 до 7	Свыше 7 лет
ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
I квалификационный уровень	От 411,93 до 432,24	От 617,90 до 648,36	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
I квалификационный уровень	От 499,33 до 690,48	От 749,00 до 1035,72	
II квалификационный уровень			
III квалификационный уровень	От 499,33 до 755,76	От 749,00 до 1133,64	
IV квалификационный уровень	От 602,60 до 816,96	От 903,90 до 1225,44	
V квалификационный уровень			
ПКГ «Врачи и провизоры»			

II квалификационный уровень	От 724,27 до 948,00	От 1086,41 до 1422,00
-----------------------------	---------------------	-----------------------

4.13. За квалификационные категории (в соответствии с Приложением 7 к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя выполняет департамент администрации Города Томска Постановление администрации Города Томска от 31.08.2017 № 773)

Должности, отнесённые к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

за вторую квалификационную категорию – 375 рублей

за первую квалификационную категорию - 525 рублей

за высшую квалификационную категорию- 1913 рублей

Должности, отнесённые к ПКГ «Врачи и провизоры»:

за вторую квалификационную категорию – 750 рублей

за первую квалификационную категорию - 1100 рублей

за высшую квалификационную категорию- 3400 рублей

Надбавки устанавливаются пропорционально количеству занимаемых ставок.

Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию выплачивается по основной должности по основному месту работы.

4.14. Ежемесячная персональная надбавка устанавливается **библиотечным работникам учреждения**:

за суммированный стаж работы (в соответствии с Положением к приказу ДО администрации г. Томска № 783 от 07.07.2010г)

от 5 до 10 лет – 695 рублей;

от 10 до 15 лет – 940 рублей;

от 15 до 20 лет – 1080 рублей;

от 20 до 25 лет – 1355 рублей;

свыше 25 лет – 1560 рублей.

4.15. Работникам учреждения занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени и в период временной нетрудоспособности начисление надбавок стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

5. В учреждении устанавливаются премии за достижение положительной результативности в работе.

Премия не начисляется:

- в случае наложения дисциплинарного взыскания.

5.1. Премия начисляется работникам, находящимся на больничном (пропорционально отработанному времени).

5.2. Конкретный размер премии устанавливается дифференцированно в соответствии с личным вкладом работника учреждения:

- За работу по внедрению инновационных образовательных технологий, экспериментальную работу в рамках национального проекта «Образование» – **3000 рублей**;
- За долголетний и добросовестный труд и в связи с уходом на пенсию – **5000 рублей**;

- В связи с празднованием 23 февраля, 8 марта, День старшего поколения, Нового года, Дня Учителя. Премия устанавливается приказом директора школы в размере 500 рублей и при наличии средств в фонде оплаты труда данная сумма может быть увеличена по согласованию с профсоюзным комитетом школы;
- В связи с юбилейными датами: 50, 55, 60 лет и далее – женщины, 55, 60, 65 лет и далее - мужчины – 5000 рублей.
- За творческую инициативу, самостоятельность и ответственное отношение к работе, не входящую в круг должностных обязанностей - 2000 руб.
- За высокий уровень исполнительской дисциплины, качественный результат труда - 3000 руб.
- За работу по благоустройству зданий и территории школы - 2000 руб.
- За участие в ремонте зданий в летнее время, за качественную работу по подготовке к новому учебному году - 3000 руб.
- За участие в профессиональных конкурсах: муниципального, регионального уровня и выше:
 - участие - 2000 руб.
 - победа - 5000 руб.

5.3. Стимулирующие и премиальные выплаты для каждого работника рассматриваются и согласовываются с профсоюзным комитетом, оформляются письменно протоколом и подписываются работником и работодателем.

5.4. Стимулирующие и премиальные выплаты могут быть сняты полностью или уменьшены на основании приказа руководителя учреждения в случае:

- применение к работнику дисциплинарного взыскания;

6. Критерии оценки качества работы по категориям персонала и должностям.

6.1. Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя, воспитателя, педагогов дополнительного образования, преподавателя-организатора ОБЖ.

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя, воспитателя, педагога доп. образования, преподавателя-организатора ОБЖ	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
I. Критерий: качество обучения и воспитания					
1.	Результаты итоговой аттестации (9 классы)	Профессионально-трудовое обучение: на «4» и «5» - 80% - 100% - 4 балла. 50% - 79% - 3 балла. ниже 50% - 2 балла Прикладной (профильный) труд: на «4» и «5» - 80% - 100% - 5 баллов. 50% - 79% - 4 балла. ниже 50% - 3 балла			
2.	Промежуточная аттестация по образовательным программам (2-8 классы) конец года - май	на «4» и «5» - 50% - 100% - 3 балла. 30% - 49% - 2 балла. до 30% - 1 балл			

3.	<p>Организация и участие обучающихся во внеурочной и внеклассной деятельности (соревнования, конкурсы, выставки, игры, викторины, праздники т.д.) При наличии копии подтверждающих документов (сертификаты, дипломы участников)</p>	<p>Кол-во участников: 1-2 обучающихся- 2 балла 3-5 обучающихся- 4 балла более 5 человек- 5 баллов</p> <p>Другие конкурсы - 1 балл (за всех участников одного конкурса)</p>	<p>«Абилимпикс» «Чудо-мастер!» «Россыпь талантов» фестиваль «Мир без границ» им.Ю.Ивкина</p>		
4.	<p>Победители и призеры в конкурсах для обучающихся При наличии копии подтверждающих документов(дипломы победителей)</p>	<p>Победители очного конкурса: Муниципальный, региональный, уровень -2 балла Всероссийский и международный- 3 балла</p> <p>Победители заочного конкурса (интернет конкурса) Муниципальный, региональный, Всероссийский и международный уровень -1 балл</p> <p>Период стимулирующих выплат-1 раз</p>			
5.	<p>Взаимопосещение открытых уроков</p>	<p>Количество уроков, посещенных учителями в течение четверти с предоставлением плана и анализа:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 3 урока- 3 балла; • 2 урока- 2балла; • 1 урок-1 балл 			
<p>II. Критерий: повышение профессионального уровня педагогов, участие в инновационной и экспериментальной работе, субъективная оценка со стороны педагогов, родителей (законных представителей) обучающихся.</p>					
6.	<p>Участие в конкурсах педагогического мастерства :</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурс «Учитель года» -конкурс на получение денежного поощрения «Лучшим учителям» -конкурс «Лауреат премии в сфере образования» - конкурс на получение стипендии Губернатора Томской области - конкурс «Первые шаги в профессию» -конкурс «Рыцарь в образовании» -Конкурс «Самый классный, классный» 	<p>Участие в конкурсе -5 баллов (до окончания участия ежемесячно) Участие в конкурсе - 3 балла (до окончания участия ежемесячно) Участие в конкурсе - 2 балла(до окончания участия ежемесячно) Участие в конкурсе -2 балла(до окончания участия ежемесячно) Участие в конкурсе -5 балла(до окончания участия ежемесячно) Участие в конкурсе -2 балла(до окончания участия ежемесячно) Участие в конкурсе -5 балла(до окончания участия</p>			

	- другие конкурсы проводимые ТГПУ, РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ -интернет конкурсы (Участие и победа)	ежемесячно) Победа в перечисленных конкурсах – 10 б Участие -2б Призеры – 3 балла Победители – 5 баллов получают 1 балл.			
7.	Наличие авторских качественных методических и дидактических разработок, пособий, справочных изданий, рабочих тетрадей, учебников, рекомендаций, тестов, и.т.п., имеющих согласование, экспертное заключение, рецензию указанного продукта от профессионального сообщества, (ссылка на сайт, где представлен материал выше школьного уровня.	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, презентаций и т.п., применяемых в образовательном процессе: За каждую разработку: в зависимости от сложности, объема и результативности работы: - методическая разработка, пособие – 5 баллов, -тетради, учебник- 10 баллов; -программа -5 баллов -методическая презентация- 2 балла; Период стимулирующих выплат: с даты выпуска и до окончания текущего учебного года.			
8.	Транслирование обобщенного опыта практических результатов педагогической деятельности (семинары, конференции, участие в стажировочной площадке, доклады, мастер-классы, творческий отчет, открытые уроки, коррекционные занятия)	Очное транслирование: Международный, всероссийский – 5 балла Участие в работе стажировочной площадки – 4 балла Городской, областной уровень – 4балла Заочное транслирование: Конференции на сайте ТГПУ, РЦРО, ИМЦ, ТОИПКРО – 3 балла Заочные интернет публикации – 1 балл			
9.	Проведение мастер классов, открытых уроков, классных часов, коррекционных занятий, педмастерских, выступление на педагогических советах и методических объединениях.	Проведение на школьном уровне (в рамках внутришкольного контроля) - 1 балл за каждое мероприятие; Выступление на Педагогическом совете – 3б			
10.	Обеспечение непрерывности профессионального образования(переподготовка, курсы повышения квалификации и другое).	Посещение семинара, участие в форумах, прослушивание вебинара вне рабочего времени с предоставлением сертификата– 1балл;			
11.	Ведение персонального сайта	не имеется- 0 баллов; работает в системе- 3 балла			
12.	Участие в реализации инновационной деятельности, экспериментальной работе (проекты, гранты) При наличии рассмотрено на МО или пед.совете и утвержденного директором школы с последующим	1.Подготовка проекта – 1 балл (1 месяц); 2.Реализация проекта в соответствии с выполненными мероприятиями текущего месяца (при предоставлении письменного отчета):			

	<i>отчетом о результатах реализации проекта.(на совещании или педсовете).</i>	<ul style="list-style-type: none"> • краткосрочных- от 1-до 2 недель -1балл; • среднесрочных – от 1 до 2 месяцев- 2балла; • долгосрочные (1-3 лет) – 3 балла. 3.Обобщение опыта работы : <ul style="list-style-type: none"> • на школьном уровне – 3 балла; • на муниципальном уровне – 4 балла • на региональном уровне – 5 баллов. 			
III.Критерий: организация эффективного педагогического мастерства и результативность труда					
13.	Участие в сопровождении по профессиональному самоопределению обучающихся.	Открытые мероприятия: <ul style="list-style-type: none"> • классные часы, • родительские собрания и т.д.) • проведение тренингов по профориентационной работе- 1балл; Участие в организации проведения акции по профориентации- 2 балла ; Экскурсии (сетевое взаимодействие) по профориентационной работе- 3 балла ;			
14.	Наличие грамот, Благодарственных писем, Министерских грамот, Отличник образования, Заслуженный учитель <i>При наличии копий подтверждающих документов</i>	Школьный уровень-1 балл Муниципальный и областной - 2 балла Всероссийский, международный - 3 балла 1 раз при получении			
15.	Сетевое взаимодействие	Выездное взаимодействие от 1 до 3 баллов			
16.	Эффективная работа с учащимися в рамках реализации АООП по ФГОС по I ,II вариантам по СИПР и ИОМ	Качественное составление СИПР – (сентябрь) За каждый СИПР 1 балл Эффективная работа по СИПР – 3 балла (декабрь, май)			
17	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей(законных представителей); • Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников на деятельность педагога 	<ul style="list-style-type: none"> • наличие жалоб и нарушений- 0 баллов отсутствие жалоб и нарушений- 1балл • наличие жалоб и нарушений- 0 баллов отсутствие жалоб и нарушений- 1балл 			

	<ul style="list-style-type: none"> Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации на деятельность педагога 	<ul style="list-style-type: none"> наличие жалоб и нарушений (предоставление объяснительной)- 0 баллов отсутствие жалоб и нарушений- 1 балл 			
IV.Критерий: интенсивность и напряженность труда, участие в практической деятельности различных комиссий, советов, в Контрактной службе					
18	Выполнение иной работы и общественных поручений	<p>18.1.Работа за рамками должностных обязанностей и рабочего времени (не более 10 баллов).</p> <ul style="list-style-type: none"> оформление к праздничным мероприятиям; практическая направленность обучения «Моя клумба»; мероприятия в рамках проблемно-творческой группы на муниципальном и региональном уровне; оформление протоколов и т.д. <p>18.2. Работа сотрудников по реализации программ дополнительных платных услугах - 10 баллов</p> <p>-</p> <p>18.3. Вклад педагога в реализацию основных направлений Программы развития школы «Доброшкола», Ресурсного центра - 2 балла</p> <p>Указать:</p> <ul style="list-style-type: none"> . <p>18.4.Работа за сотрудников временно или длительно отсутствующих –</p> <ul style="list-style-type: none"> 1-4 дня-1 балл; от 1- 1,5 недели – 3 балла; от 1,5 и более – 5 баллов. <p>18.5.За превышение общего количества обучающихся в обучении и воспитании: 3 балла.</p> <p>18.6.За стаж ветеранам Педагогического труда, отработавших в школе от 25 лет и выше- 3 балла</p> <p>18.7.за разъездной характер работы по обучению детей на дому в разных районах города:-</p> <ul style="list-style-type: none"> -1 ребенок- 5 баллов - 2 ребенка- 10 баллов - 3 ребенка—15 баллов 	2		

6.2. Критерии эффективности профессиональной деятельности учителя-дефектолога, учителя- логопеда, педагога-психолога

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
I. Критерий : психолого-медико-педагогическое сопровождение					
1.	Наличие авторских качественных методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., применяемых в процессе психолого-медико-педагогического сопровождения, имеющих рецензию или отзыв и представленных в профессиональной открытой информационной среде	Количество и объем собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, тестов, презентаций и т.п., применяемых в процессе психолого-педагогического сопровождения За каждую разработку: в зависимости от сложности , объема и результативности работы: - методическая разработка- 5 баллов; -тесты, анкеты- 3 балла; 1 раз в месяц -методическая презентация- 2 балла; -программа -10 баллов. Период стимулирующих выплат: с даты выпуска и до окончания текущего года.			
II.Критерий: повышение профессионального уровня педагогов, участие в инновационной и экспериментальной работе, субъективная оценка со стороны педагогов, родителей (законных представителей) обучающихся.					
2.	Взаимопосещение коррекционных занятий	Количество открытых занятий, посещенных в течение четверти с предоставлением планов и анализов: • 3 занятия-- 3 балла • 2 занятия- 2балла • 1 занятие-1 балл			
3.	<u>Эффективная работа с учащимися в рамках реализации АООП по ФГОС по I ,II вариантам., по СИПР и ИОМ.</u>	Качественное составление СИПР (сентябрь): 1-5 шт – 1 б. 5-10 шт – 2б. 10 и более – 3б. СИПР на домашнее обучение – 1 б. за каждый Эффективная работа по СИПР – 3 б. (декабрь, май)			
4	Организация и участие обучающихся во внеурочной и внеклассной деятельности (соревнования, конкурсы, выставки, игры викторины, праздники т.д.) <i>При наличии копии подтверждающих документов (сертификаты ,дипломы участников)</i>	Организация и участие обучающихся- 1 балл(за всех участников одного конкурса)			
5	Победители и призеры в конкурсах для обучающихся <i>При наличии копии подтверждающих</i>	Победитель очного конкурса: Муниципальный, региональный,уровень-2 балла			

	<i>документов(дипломы победителей)</i>	Всероссийский , международный- 3 балла ; Победители заочного конкурса (интернет-конкурса) Муниципальный, региональный, всероссийский и международный уровень – 1 балл Период стимулирующих выплат-1 раз			
6	Участие в конкурсах педагогического мастерства : - конкурс «Учитель-дефектолог России», «Учитель-логопед России», «Педагог-психолог России» - другие конкурсы проводимые ТГПУ, РЦРО, ТОИПКРО, ИМЦ -интернет конкурсы (участие и победа)	Участие в конкурсе - 5 баллов (до окончания участия ежемесячно) Победа 4 балла Участие -4б Призеры – 5 балла Победители – 5 баллов получают 1 балл.			
7	Ведение персонального сайта	не имеется -0 баллов; работает в системе- 3 балла			
8	Транслирование обобщенного опыта практических результатов педагогической деятельности (семинары, конференции, участие в стажировочной площадке, доклады, мастер-классы, творческий отчет, открытые уроки, коррекционные занятия)	Очное транслирование: Международный, всероссийский – 5 баллов Участие в работе стажировочной площадки – 4 балла Городской, областной уровень – 4 балла Заочное транслирование: Конференции на сайте ТГПУ, РЦРО, ИМЦ, ТОИПКРО – 3 балла Заочные интернет публикации – 1 балл			
9	Проведение мастер классов, открытых уроков, классных часов, коррекционных занятий, педмастерских, выступление на педагогических советах и методических объединениях.	Проведение на школьном уровне (в рамках внутришкольного контроля) - 1 балл за каждое мероприятие; Выступление на педагогическом совете – 3б			
10	Обеспечение непрерывности профессионального образования	Посещение семинара, участи в форумах, прослушивание вебинаравне рабочего времени с предоставлением сертификата– 1балл за любое количество			
11	Участие в реализации инновационной деятельности, экспериментальной работе (проекты, гранты) При наличии рассмотренного на МО или пед.совете и утвержденного директором школы с последующим отчетом о результатах реализации проекта(на совещании или педсовете).	1.Подготовка проекта на школьном уровне – 1 балл (1 месяц); 2.Реализация проекта в соответствии с выполненными мероприятиями текущего месяца : • краткосрочных- от 1-до 2 недель - 1балл ; • среднесрочных – от 1 до2 месяцев- 2балла ; • долгосрочные (1-5 лет) – 3 балла. 3.Обобщение опыта работы : • на школьном уровне – 3 балла;			

		<ul style="list-style-type: none"> • на муниципальном уровне – 4 балла • на региональном уровне – 5 баллов. 			
12.	<ul style="list-style-type: none"> • Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей); • Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников на деятельность педагога; • Отсутствие обоснованных жалоб со стороны администрации на деятельность педагога 	<ul style="list-style-type: none"> • наличие жалоб и нарушений- 0 баллов отсутствие жалоб и нарушений- 1балл • наличие жалоб и нарушений- 0 баллов отсутствие жалоб и нарушений- 1балл • наличие жалоб и нарушений (предоставление объяснительной)- 0 баллов отсутствие жалоб и нарушений- 1балл 			
III.Критерий: организация эффективного педагогического мастерства и результативность труда					
13	Участие в сопровождении по профессиональному самоопределению обучающихся.	Участие в открытых мероприятиях (классные часы, родительские собрания и т.д.) и проведение тренингов по профориентационной работе- 1балл ; Участие в организации проведенной акции по профориентации- 2 балла ; Экскурсии (сетевое взаимодействие) по профориентационной работе- 3 балла ;			
14	Наличие грамот, благодарственных писем, Министерских грамот, Отличник образования, Заслуженный учитель <i>При наличии копии подтверждающих документов</i>	Школьный уровень-1 балл Муниципальный и областной-2 балла Всероссийский, международный-3 балла Период стимулирующих выплат 1 раз при получении			
15	Участие в родительских собраниях	Выступление на родительском собрании с докладом-презентацией, подготовка рекомендаций и т.д. – 3 балла			
IV Критерий: интенсивность и напряженность труда					
16	Выполнение иной работы и общественных поручений	1.Работа за рамками должностных обязанностей; <ul style="list-style-type: none"> • оформление к праздничным мероприятиям; • практическая направленность обучения «Моя клумба»; • мероприятия в рамках проблемно-творческой группы на муниципальном и региональном уровне; • оформление протоколов и т.д. • <p>-от 1 до 10 баллов.</p>			

		<p>2. Вклад педагога в реализацию основных направлений Программы развития школы «Доброшкола» - 2 балла. Указать:</p> <p>3. Работа за сотрудников временно или длительно отсутствующих –</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1-4 дня - 2 балла; • от 1- 1,5 недели – 3 балла; • от 1,5 и более – 5 баллов. <p>5. Запревышение общего количества обучающихся в обучении и воспитании: 3 балла.</p> <p>6. За стаж ветеранам Педагогического труда, отработавших в школе от 25 лет и выше- 3 балла</p> <p>7. за разъездной характер работы по обучению детей на дому в разных районах города:- - 1 ребенок- 5 баллов - 2 ребенка- 10 баллов - 3 ребенка—15 баллов</p>			
--	--	--	--	--	--

6.3. Критерии эффективности профессиональной деятельности заведующего хозяйством

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Создание условий безопасного и эффективного функционирования системы тепло -, водо – и энергоресурсов.	отсутствие замечаний-3б.			
2.	Обеспечение своевременного и качественного проведения опрессовки. Подготовка отопительной системы и здания к работе в зимний период.	отсутствие замечаний-5б.			
3.	Системное повышение профессионального уровня по всем направлениям деятельности.	отсутствие замечаний-1 б.			

4.	Итоги инспекторских проверок	отсутствие замечаний- 1б			
5.	Своевременная сдача отчетов	отсутствие замечаний- 3б.			
6.	Положительные результаты по уборке и благоустройству территории.	отсутствие замечаний-3 б			
7.	Обеспечение качественного хранения, складирования и учета материальных ценностей в соответствии с санитарными нормами, требованиями пож.надзора	отсутствие замечаний- 5б			

6.4 Критерии эффективности профессиональной деятельности библиотекаря.

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Высокая читательская активность.	норма- 50% учащихся, посещающих библиотеку- 1 балл			
2.	Обеспечение участников образовательного процесса литературой . Осуществление поиска и заказа литературы.	обеспечение литературой- 1балл			
3.	Работа по созданию единого образовательного пространства (оформление выставок, участие в реализации школьных целевых программ и т. д.).	участие без замечаний- 5б			
4.	Участие в методической и инновационной деятельности	Участие: Школьный уровень- 1 балл Городской – 2балла Областной – 3балла. Российский уровень- 4 балла			
5.	Повышение профессионального мастерства и эффективности работы библиотеки посредством освоения новых технологий	внедрение информационных технологий. -3балла			
6.	Исполнительская дисциплина	Оперативное и качественное выполнение распоряжений администрации школы, своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями- 1балл			
7.	Активное участие в сезонном субботнике по уборке территории учреждения				

6.5. Критерии эффективности профессиональной деятельности секретаря, делопроизводителя:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Эффективная и качественная работа по ведению документации .	1.Качественное ведение документации школы- 2 балла. 2.Своевременная и качественная подготовка и сдача отчетности, отсутствие замечаний- 2 балла. 3. Отсутствие замечаний при проверках по ведению документации учреждения- 1 балл			
2.	Исполнительская дисциплина	1.Оперативное и качественное выполнение распоряжений непосредственно руководителя- 2 балла 2.Качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями- 2 балла 3. Оперативное доведение информации, приказов, распоряжений администрации до исполнителей- 1 балл			

6.6. Критерии эффективности профессиональной деятельности уборщика служебных помещений:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Качественная работа по содержанию закреплённой территории в надлежащем порядке в соответствии с санитарно – гигиеническими требованиями.	1.Качественное поддержание чистоты закреплённых территорий. Отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны педагогического			

		<p>состава и администрации школы- 2балла.</p> <p>2. Участие в общешкольных генеральных уборках(1раз в месяц)-1 балл.</p> <p>3.За систематическую работу с вредными моющими препаратами- 3балла</p> <p>4.Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений. Не связанных с должностными обязанностями- 2 балла.</p> <p>5.Качественная работа по подготовке закрепленной территории к новой четверти, учебному году (озеленение, уход за клумбами)-2балла</p>			
--	--	--	--	--	--

6.7. Критерии эффективности профессиональной деятельности электромонтера

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Бесперебойная работа по эксплуатации здания школы	<p>Обеспечение исправного электрооборудования, систем. Своевременное выполнение заявок- 2б</p> <p>2.Ликвидация последствий чрезвычайных и аварийных ситуаций-2б</p> <p>3.Отсутствие замечаний по качеству работы по результатам проверок.-2б</p> <p>4.Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями.-4б</p>			

6.8. Критерии эффективности профессиональной деятельности сторожа:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)

1.	Обеспечение сохранности здания	<p>1.Сохранность вверенного объекта, обеспечение порядка во время дежурств, отсутствие посторонних лиц во время дежурства на территории и в помещении школы- 2б</p> <p>2.Отсутствие или своевременное предотвращение краж, взломов, битья окон и т.п.; в случае совершения или попытки хулиганских действий- немедленный вызов наряда полиции и оповещение администрации школы.- 2б</p> <p>3.Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями-6б</p>			
----	--------------------------------	---	--	--	--

6.9. Критерии эффективности профессиональной деятельности вахтера, гардеробщика:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Обеспечение порядка в здании, хранение верхней одежды	<p>1.Отсутствие в здании посторонних лиц, сохранность мебели в коридорах (в случае поломки имущества-2б</p> <p>2.Отсутствие устных замечаний и докладных записок со стороны родителей и администрации гимназии, отсутствие краж и порчи личного имущества обучающихся- 2б</p> <p>3.Летнее время: помощь в текущем ремонте, подготовке школы к новому учебному году, работа по благоустройству территории школы -4б.</p> <p>4.Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями-2б</p>			

6.10. Критерии эффективности профессиональной деятельности слесаря-сантехника:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)

	Бесперебойная работа по эксплуатации здания школы	1.Обеспечение бесперебойной работы систем холодного и горячего водоснабжения - 34б 2.Отсутствие замечаний по качеству работы и по результатам проверок- 1б 3.Своевременное и качественное проведение текущего ремонта системы отопления- 2б 4.Ликвидация последствий аварийных и чрезвычайных ситуаций- 2б 5.Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями- 2б			
--	--	--	--	--	--

6.11.Критерии эффективности профессиональной деятельности дворников:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
	Обеспечение качественной уборки территории школы	1.Отсутствие замечаний по качеству работы- 2б 2.Летнее время: покос травы 1 раз в 10 дней. Зимнее время: очистка крыльца ото льда, отмостков, своевременная очистка пожарных выходов от снега и льда.- 5б 3. Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями- 3б			

6.12. Критерии эффективности профессиональной деятельности лаборанта:

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Качественное выполнение обслуживающей работы (иной работы, выполнение различных общественных	Работа за рамками должностных обязанностей и эффективность работы-2б			

	поручений.)				
2.	Обеспечение исправного состояния оборудования в мастерских (столярная, швейная)	Отсутствие замечаний.-2б			
3	Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями	Отсутствие замечаний-2б			

6.13. Критерии эффективности профессиональной деятельности рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
	Бесперебойная работа по эксплуатации зданий школы.	1.Обеспечение исправного состояния мебели, рабочего инструмента, замков, безаварийной и надежной работы различных видов оборудования, механизмов, качественное содержание зданий школы. Своевременное выполнение заявок 2б . 2.Отсутствие замечаний по качеству работы и по результатам проверок.- 1б 3.Исполнительская дисциплина, качественное и своевременное выполнение разовых поручений, не связанных с должностными обязанностями.- 2б 4.Летнее время: помощь в текущем ремонте ,подготовке школы к новому учебному году, работа по благоустройству территории школы- 5б			

6.14.Критерии эффективности профессиональной деятельности младших воспитателей.

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Активное участие в подготовке школы к началу учебного года (проверке по ОТ)	без замечаний-1б			
2.	Качественная работа по энергосбережению	отсутствие замечаний- 1б			

4.	Выполнение обязанностей в соответствии с Сан Пин	отсутствие замечаний-3б			
4.	Выполнение охранительного режима с обучающимися	отсутствие замечаний-2б			
5.	Благоустройство школьной территории	участие- 3б			

6.15.Критерии эффективности профессиональной деятельности медицинских работников (врача-педиатра, врача-психиатра).

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ)
1.	Контроль за санитарно-гигиеническим режимом учреждения.	отсутствие замечаний- 1б			
2..	Своевременное ведение документации, сдача отчетов	отсутствие замечаний-1б			
3.	Обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса на ведение и качество оказанных медицинских услуг	отсутствие жалоб-1б			
4.	Выполнение мероприятий Врачебной комиссии	отсутствие замечаний- 2 б.			
5.	Контроль за работой пищеблока	отсутствие замечаний -1б			
6.	Участие в санитарных пятницах, субботниках и общественных мероприятиях, улучшающих качество жизнедеятельности школы	участие-1б			

6.16 Критерии эффективности профессиональной деятельности медицинской сестры

№ п/п	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности учителя	Фактическое значение деятельности	Оценка экспертной комиссии	Итоговый балл (комиссии по распределению
-------	------------	--	-----------------------------------	----------------------------	--

			(самооценка)		стимулирующей части ФОТ)
1.	Контроль за санитарно-гигиеническим режимом учреждения.	отсутствие замечаний- 1б			
2..	Своевременное ведение документации, сдача отчетов	отсутствие замечаний-1б			
3.	Обоснованные жалобы со стороны участников образовательного процесса на ведение и качество оказанных медицинских услуг	отсутствие жалоб-1б			
4.	Контроль за меню в соответствии утвержденному Роспотребнадзором	отсутствие замечаний -1б			
5.	Содержание медицинского кабинета в соответствии с Сан Пин	отсутствие замечаний- 1б			
6.	Обеспечение медицинского сопровождения при выездных мероприятиях	без замечаний-1б			
7.	Участие в санитарных пятницах, субботниках и общественных мероприятиях, улучшающих качество жизнедеятельности школы	участие-1б			
8.	Проведение медикаментозного лечения	отсутствие замечаний-1б			

6.17. Критерии эффективности профессиональной деятельности ВОДИТЕЛЯ

№	Показатель	Выдаваемые нормы стандарта качества деятельности работника (оценка деятельности в баллах)	Фактическое значение деятельности (самооценка)	Итоговый балл заполняется ЭК
К-1.	Эффективная и качественная работа по обеспечению безопасной перевозки детей	○ своевременное прохождение тех.осмотра автобуса и положительное заключение можно оценивать как выше нормы (при условии с первого раза, без замечаний) – 1 б.		
К-2.	Эффективная и своевременная работа по перевозке товарно-материальных ценностей и доставке документов	○ отсутствие замечаний – 1 б.		
К-3.	Качественное выполнение иной дополнительной работы и различных общественных поручений	○ активное участие – 1 б.		
К-4	Активное участие в сезонных субботниках по уборке и благоустройству территории	○ не участие – 0 б. ○ активное участие – 2 б.		
К-5	За отсутствие травматизма при перевозке детей	○ отсутствие травматизма – 2 б.		

		○ наличие травматизма – 0 б.		
К-6	За выполнение должностных обязанностей в полном объеме	○ за невыполнение до -0 б. ○ за выполнение до – 1 б.		
К-7	За отсутствие жалоб на качество выполняемых работ	○ отсутствие жалоб – 2 б. ○ наличие жалоб – 0 б.		

7. Порядок определения выплат стимулирующего характера.

7.1 Работа с критериями и показателями оценок деятельности сотрудников проходит в несколько этапов:

1. Получение каждым сотрудником Критериев эффективности профессиональной деятельности по должности (учителя, , прочего педагогического персонала, младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала).
2. Изучение показателей, рефлексия.
3. Самооценка качества труда (в течении 3 дней).
4. Административный контроль и корректировка результатов предъявляемой деятельности сотрудников в соответствии с имеющимися данными (3 дня).
5. Вынесение решения о распределении средств стимулирующего характера протоколно совместной комиссией по распределению средств стимулирующего фонда оплаты труда за высокие результаты и качество выполняемых работ.
6. Согласование протоколно проекта приказа о распределении средств стимулирующего характера профсоюзной организацией.
7. Издание приказа по школе.

7.2. Размер премии по результатам работы каждого работника школы в соответствии показателям качества на текущий период для каждой категории работников определяется следующим образом:

- Размер стимулирующей части фонда оплаты труда, запланированный на текущий период на премирование для каждой категории работников, согласно пункту 6 данного Положения, разделить на общую сумму баллов, данной категории работников. В результате получается денежный вес каждого балла.
- Денежный вес 1 балла умножить на сумму баллов конкретного работника. В результате получается размер премии конкретного работника за текущий период.

7.3. Премии, устанавливаемые за достижения высокой результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряжённость, интенсивность и за дополнительную работу, непосредственно не входящую в круг должностных обязанностей работника устанавливаются по мере необходимости директором школы по согласованию с профсоюзным комитетом школы.

8. Материальная помощь

8.1. Материальная помощь работникам учреждения может оказываться при наличии финансовых средств приказом директора согласно поданному работником заявлению, по согласованию с профсоюзным комитетом.

8.2. Условия оказания материальной помощи:

№ п/п	Материальная помощь	Размер
1	Для приобретения путевки для лечения или поправки здоровья после перенесенного или хронического заболевания	в размере двух окладов
2	В связи с тяжелым или продолжительным заболеванием	15000 руб.
3	В связи с погребением близких родственников, в случае смерти работника материальная помощь может быть оказана членам семьи	8000 руб.
4	В связи с порчей или потерей имущества вследствие пожара, стихийного бедствия, ограбления или кражи	в размере двух окладов
5	Оказание материальной помощи к отпуску.	в размере двух окладов
6	Оказание материальной помощи в связи с рождением ребенка	5000 руб.
7	Многодетным матерям, матерям – одиночкам, имеющим на иждивении детей в возрасте до 18 лет, детей студентов, не состоящих в браке в возрасте до 23 лет.	в размере одного оклада
8.	В связи с тяжелым материальным положением	5000 руб.